

会員の皆様

長崎県中小企業家同友会
共同求人委員会

採用に関するアンケートへのご協力をお願い

平素より本業がお忙しい中、同友会運動にご参画いただきありがとうございます。2017年の準備委員会から数えると来期で7年目を迎える共同求人委員会ですが、あらためて会員の皆様の「採用」における現状をお聞かせいただき、今後の委員会活動に生かしていきたいと考えております。人材不足が大きな課題となっている今、「選ばれる企業づくり」のお役に立てるようより一層の運動を描いていきたいと思っておりますのでぜひ下記のアンケートへのご協力をよろしくお願いいたします。また同じ内容は次の二次元バーコードからも回答いただけます。使い勝手が良い方からご回答をお願いいたします。

【二次元バーコードはこちら】



【用紙での回答はこちらから】

(1) 現在積極的な採用活動を行っていますか？

行っている 行っていない どちらともいえない

「行っている」と回答された方にお聞きします。

(1) -2 該当する対象すべてをお聞かせください

高卒 専門学校卒 短大卒 4大卒 中途

(2) 今後、積極的に採用活動を行っていきたいと思いませんか？

行っていきたい 行う予定はない 検討中

「行っていきたい」という方にお聞きします。

(2) -2 採用の優先順位を教えてください（優先順位が高い方が「1」）

高卒 (1 2 3 4 5)

専門学校卒 (1 2 3 4 5)

短大卒 (1 2 3 4 5)

4大卒 (1 2 3 4 5)

中途 (1 2 3 4 5)

(3) 2020年度～2022年度での採用実績について、該当する部分に「○」をご記入ください

	高卒	専門学校卒	短大卒	4大卒	中途	なし
欠員による採用						
事業拡大による採用						
定期的な採用						

(4) 2023年4月1日入社採用実績について、該当する部分に「○」をご記入ください

	高卒	専門学校卒	短大卒	4大卒	中途	なし
欠員による採用						
事業拡大による採用						
定期的な採用						

(5) 自社で採用活動をするにあたり、わからないこと、困っていることなど該当する項目全てにチェックを入れてください

- 何からしていいかわからない
- どのようなスケジュールで採用活動を始めたらいいいかわからない
- 求人票の書き方がわからない
- 求人票の提出先がわからない
- 自社をPRするために、ホームページ、パンフレット、SNSなどどのようなツールが有効かわからない
- 求職者（新卒・中途）に対してどのような情報を発信していいかわからない
- 求職者（新卒・中途）に対してどのような認証制度（SDGs、ISO、Nぴかなど）を自社が取得すべきかわからない
- 合同企業説明会への申込方法がわからない
- 合同企業説明会での準備物がわからない
- 合同企業説明会で何を話していいかわからない
- 高校や大学などと接点の持ち方がわからない
- インターンシップの受け入れ方法がわからない
- インターンシップを受け入れる際、どのような日数、カリキュラムにしたらいいいかわからない
- 採用後の社員共育の方法がわからない
- その他（ ）

(6) 同友会の共同求人活動について、興味がある・参加したい活動にチェックを入れてください

- 委員会に参加
- 高校の先生との意見交換会
- 高校生との意見交換会（高校での各種授業への参加含む）
- 専門学校の先生との意見交換会
- 専門学生との意見交換会（専門学校での各種授業への参加含む）
- 短大・4大の先生との意見交換会
- 短大生・4大生との意見交換会（短大・4大での各種授業への参加含む）
- インターンシップの受け入れ
- 参加は控える

(7) 共同求人委員会および採用活動に関して、ご質問やご意見などございましたら自由にお書きください

支部

お名前